

## Социальные ориентиры в переходной экономике

Н.П. Хвесеня

Кризис командной системы заставил обратиться к зарубежному опыту социально-экономических преобразований. Притягательной для Республики Беларусь стала модель социального рыночного хозяйства. Последней руководствуется в экономико-политическом настоящем такая высокоразвитая страна как Германия. В модели объединены в единое целое и предложения либерализма, социал-демократов и христианского учения. Социальное рыночное хозяйство сочетает рыночный механизм и этику человеческих отношений, частную собственность и интересы общества; государство обеспечивает конкурентный строй с акцентом на решение социальных задач.

В 1996 г. Республика Беларусь в качестве перспективной модели развития провозгласила модель социально ориентированной рыночной экономики. Под обозначением «социальный», судя по проводимой в стране экономической политике, понимается преимущественно государственное распределение внутреннего продукта, имущества и шансов на получение дохода. За рубежом вышеназванная концепция предполагает прежде всего мотивированное распределение роста доходов, которое возможно благодаря рациональной политике государства.

При этом социально ориентированное влияние на рыночные процессы обеспечивается единообразием денежных и казначейских инструментов. Дефекты, нежелательные рыночные результаты корректируются таким образом, чтобы не навредить частной инициативе. Важнейшими задачами государства являются активное проведение политики рынка труда, политики имущества, политики жилищного строительства, образовательной политики, обеспечения социального оформления устава предприятий, а также производственной и непроизводственной инфраструктуры.

Социальные ориентиры на рынке труда можно продемонстрировать на примере Германии. В таблице представлены некоторые инструменты, используемые государством совместно с профсоюзами.

Таблица 1.

Инструментарий	Содержание
1. Субсидии к заработной плате.	Государство выплачивает разницу между заработной платой согласно тарифному соглашению и заработной платой в соответствии с производительностью труда. Это ведет к сокращению увольнений.
2. Государственные мероприятия по обеспечению занятости.	Государство предоставляет финансовые и материальные средства для того, чтобы предприятия могли взять на работу сотрудников, как правило, на ограниченное время от одного до двух лет, двух лет, с надеждой иметь после этого постоянные рабочие места.
3. Повышение квалификации и переквалификации.	Сотрудник или безработный повышают квалификацию по имеющейся профессии или изучают новую профессию согласно требованиям рынка. Предприятия экономят затраты на обучение и повышение квалификации; сотрудники имеют шансы на новое рабочее место.
4. Сокращение рабочего времени.	Государство, предприятия и профсоюзы договариваются о сокращении рабочего дня (неделя, месяц, год). Одно рабочее место таким образом может быть занято несколькими работниками.

При переходе от командной экономики к экономической системе рыночного типа можно воспользоваться концепцией социального рыночного хозяйства, которая обширна и эластична, предполагает учет конкретных социально-экономических условий.

## Значение малого частного бизнеса для трансформационной экономики

В.Э. Ксензова

Изучая причины происхождения и увеличения богатства народов, Адам Смит отмечает одно весьма любопытное и значительное с точки зрения экономического прогресса обстоятельство: "...человек постоянно нуждается в помощи своих ближних, и